

ビジネスキャリアスタートアッププログラム

新入社員向け研修プログラム

～困難な場面でも意欲と力を自ら引き出す見方・感じ方を自らつかむ

入社当時は明るく前向きで元気だったのに職場で仕事を始めたら、下記のようにになってしまう新入社員の方はいませんか？

- 「入社前の仕事のイメージと違う」ということに戸惑っている。
- 先輩とのスキルや経験の差が大きいことに戸惑っている。
- 言われた事はきちんとするが、自ら考えて動く面があまり見られない。

職場に馴染み仕事を早く覚えてできるようになるために、「明るく前向きに元気良く、自らコミュニケーションをどんどん取っていく」ことを多くの職場では新人に求めていると思います。

新人が自ら考えて職場の期待に応えて行く気づきを得ることに繋がる研修プログラムです。

プログラムのポイント

新人として仕事に取り組むにあたって、成長する一しなないを分ける問題場面に直面した時、自分自身の力を自ら引き出せるような物事の見方・感じ方をつかみます。

【職場で受講者が直面する
(するであろう)不安や悩み】

- やるが多すぎて仕事がまわらない
- この仕事はイメージと違う
- 上司と合わない
- ミスを注意されてばかり…
- なかなか成果が出ない
- みな忙しそうで相談できない
- この会社・職場でよかったのか…

【プログラムのポイント】

1

入社後の会社・
事業・仕事の
イメージ

- ◆入社からこれまで、日々、目の前の仕事に忙殺され、不安や焦りにかられ、手順を追うことにばかり目がいってしまうこともしばしばです。
- ◆入社からこれまでに感じた会社・事業・職場・仕事に対してのイメージを共有し、見過ごしてきた自分の変化や成長を確認します。

2

成長を左右する
場面(シーン)

- ◆新人から若手へ成長する過程で直面しがちな場면을題材に、感じている不安や悩みを体験を交えて話し合います。自分達がこれまで体験してきたことを手がかりに、それぞれの場面の中でどのように感じ考え行動すれば前に進めるのかをつかみます。

3

集中して
やりきった
体験に学ぶ

- ◆やり方がわからない、経験がないから不安という場面においても新人が集中して最後まであきらめずにやりきることができるように、入社からこれまでの集中してやりきった体験を材料に、自分にとっての「やりきるためのポイント」を言葉にします。

開催概要

- 【受講対象者】 今年(2017年)社会人になった新卒新入社員
- 【日程】 8/9～10(水・木) 通い2日
- 【最低開催人数】 8名(最大20名まで)
- 【料金】 5万円/人(消費税別)

※各社1名からご参加いただけます。

※最低定員に満たない場合、開催を中止する可能性があります。

スケジュール

	9:00	10:00	12:00	13:00	19:00終了
1日目		●オリエンテーション・自己紹介 ●学生時代からこれまでの振り返り		●仕事で直面する問題場面1(シーンセッション) 新人が仕事の中で直面する、乗り越えるには難しい場面について、どのようにとらえ、考えていけば前に進めるのかを議論します。	
2日目		●振り返り・オリエンテーション ●集中してやりきった体験に学ぶセッション ～「やりきるためのポイント」～ ・相互インタビュー ・全体討議		●仕事で直面する問題場面2(シーンセッション) ●決意表明 (2日目は18:00終了)	

仕事で直面する問題場面とは、新人が1年間で直面する典型的な問題場面集(全32場面)について考えるセッションです。

受講者の声

- とても印象的だったことは、同期のメンバーが自分と同じような場面で悩んでいたということ。入社してから今まで自分の考え方だけを頼りに問題解決を試みていましたが、周りにはもっと良い結果を導く考え方・とらえ方があったという事を同期の経験に基づく話から学べた事が何よりの収穫でした。
- 上司や周囲の方々から普段言われている事や注意されている事が、本当の意味で消化できた気がする。
- 今回のシーンセッションでは本当に仕事をやっていて遭遇する場面が多かった。しかしそこで初めて問題だと気づきました。現実では自分が場面に遭遇した時に気づいてすらいけないという事にショックを受けました。

開催日時

●日時: 2017年 8月9日(水)10:00～19:00 10日(木)9:00～18:00

●場所: ゲートシティホール ルームB (JR大崎駅南口より徒歩3分)

〒141-0032 東京都品川区大崎1-11-1 ゲートシティ大崎ウエストタワー地下1階 Tel 03-5496-5311