

折れない新人の育て方

～上司の視点から考える

【受講対象者】入社1～2年目社員の人事考課権をもつ管理職
【日程】8/2(水)
【最低開催人数】8名(最大40名まで)
【料金】1万5千円/人(消費税別)

※各社1名からご参加いただけます。

※最低定員に満たない場合、開催を中止する可能性があります。

新人若手領域でサービスさせていただいた経験則からまとめた新人・若手育成のポイントを、3時間のセミナーにてご提供させていただきます。

弊社では新人・若手に対して各企業が抱えられる課題を解決してきた経験則をまとめ、「折れない新人の育て方」を2009年に出版いたしました。出版後も書籍にまとめた考え方をもとに、新人や若手の定着・成長に関わるサービスを重ね実績を積んで参りました。そして新人・若手の定着の問題がここ数年、改めて先鋭化してきており、今回当セミナーを開催することと致しました。

新人や若手を受け入れる管理職の方々や現場が余裕をもつ環境作りが難しい中で、どのような考え方を持って新人や若手に関わっていけば良いのかを、3時間のセミナーを通じて、ご紹介して参ります。

セミナー内容

- 新人・若手の元気
- 新人・若手の定着
- 新人の即戦力化
- 新人の長期的な成長

新人をめぐるこれらの問題・課題には共通のカギがあります。

そのカギとは、新人がおおよそ入社後1年間で直面する様々な場面での、
見方・感じ方・考え方です。それらの場面において、どのような見方・感じ方・
考え方をするのかということの積み重ねが大きな影響を与えているのです。



当セミナーでは、新人期に身につけてもらいたい悩ましい場面での適切な見方・感じ方・考え方を、
上司(管理職)の視点から指導するためのポイントをご提供いたします。

受講対象者

入社1～2年目(社会人1～2年目)の社員の人事考課権を持つ管理職の方

●育成実務を担う担当者(メンター・ブラザー・シスター等)は対象外となります。お申し込んでも参加をお断りさせていただきます。
特に下記のような管理職の方はぜひご参加下さい。

- * 新人や若手の育成で迷いやお悩みを持たれている管理職の方
- * 久々に新入社員を受け入れる管理職の方
- * 他社の新人育成の取り組みに関心のある管理職の方

受講者の声

- 自分が新人だった頃を振り返り、今の新人と比較した場合、昔の教育が当たり前ではなく上司が意図的に機会を作り育成していかないと学ばないことを学びました。
- 新人・若手社員と目線を合わせて会話をしていたつもりでしたが自分のバックグラウンドを前提で話していることに気付かされました。
- 時代の流れにより、常識や慣習は変化することを理解し、新人や若手に我々の常識等押し付けることは、無意味でありナンセンスだと感じた。社会人として本質的なこと(挨拶や礼儀)はしっかり指導する必要はあるが、仕事の進め方や考え方の指導は、その人の性質を見極め、その人にあった手法を用いる必要があると感じた。

開催日時

- 日時: 2017年8月2日(水)14:00～17:00
- 場所: ゲートシティホール ルームC (JR大崎駅南口より徒歩3分)

〒141-0032 東京都品川区大崎1-11-1 ゲートシティ大崎ウエストタワー地下1階 Tel 03-5496-5311